

BILAN DE L'INSPECTION DE REVUE DE DAMPIERRE

DU 09/06/24 AU 14/06/24

CLI du 11/09/2024

CHIFFRES CLÉS

- 14 inspecteurs ASN
- 1 inspectrice de la CCSN
- 13 accompagnateurs IRSN
- 2 inspections inopinées (le dimanche en soirée et le lundi) en plus des contrôles en Management de la sûreté, de la Maintenance, de la Conduite, des Equipements sous pression et des Modifications (entre autres)

□	Équipe-1□	Équipe-2□	Équipe-3□	Équipe-4□	Transverse ou- Equipe-5□
Lundi-10/06 □ □	Matinée°: arrivée sur le site, réalisation des formalités d'accès et anthropogammamétrie (facultatif) ou «C3» d'entrée;□ 12h30°-à-14h°: repas°;□ 14h°-à-17h30°:□ <ul style="list-style-type: none">• → Présentation de l'équipe d'inspecteurs□• → Présentation par la direction du site de points forts/points faibles du site, du plan rigueur d'exploitation et de ses résultats actuels. □				
Mardi-11/06 □ 8h30°-17h°: inspection□ 17h°-17h30°: debriefing: <u>équipe</u> □	Sous-thème-1°:□ R.1.2°-□ Management de la sûreté□ R.1-1°: Management des compétences□	Sous-thème-2°:□ R.2.2°□ Conduite normale□	Sous-thème-3°:□ R.1.5°- Maintenance□	Sous-thème-4°:□ R.1.6°-□ Gestion des modifications, □ R.5-7°: Gestion des écarts et des écarts de conformité □	Sous-thème-5°:□ Terrain□ Selon déroulement de l'inspection de revue□
Mercredi-12/06 □ 8h30°-17h°: inspection□ 17h°-17h30°: debriefing: <u>équipe</u> □	Sous-thème-1°:□ R.1.2°-□ Management de la sûreté□ R.1-1°: Management des compétences□	Sous-thème-2°:□ R.2.2°□ Conduite normale□	Sous-thème-3°:□ R.1.5°- Maintenance□	Sous-thème-4°:□ R.1.6°-□ Gestion des modifications, □ R.5-7°: Gestion des écarts et des écarts de conformité □	
Jeudi-13/06 □ 8h30°-17h°: inspection□ 17h°-17h30°: debriefing: <u>équipe</u> □	Sous-thème-1°:□ R.1.2°-□ Management de la sûreté□ R.1-1°: Management des compétences□	Sous-thème-2°:□ R.2.2°□ Conduite normale□	Sous-thème-3°:□ R.1.5°- Maintenance□	Sous-thème-4°:□ R.1.6°-□ Gestion des modifications, □ R.5-7°: Gestion des écarts et des écarts de conformité □	
Vendredi-14/06 □	8h30°-à-11h30°: travail en commun pour finaliser la synthèse qui sera présentée à l'exploitant°;□ 11h30°-à-12h30°: restitution globale de l'inspection à l'exploitant°;□				

CHIFFRES CLÉS TRADUITS EN :

Répartition	Equipe FARN	Equipe Conduite
Après-midi	MES FARN sur le terrain Kleber & équipe BSU	MES SIMU d'une équipe de ¼ Hassan, Linda et Guillaume
Relève situation PUI	FARN en	Equipe entière

Avec participation de l'IRSN

□	Sous-groupe 1□	Sous-groupe 2 (voire 3)□
Mardi matin □ 8h30 – 12h □	En-salle □ Organisation du site pour la maintenance □ Interface entre les services et avec plateaux TEM/AT □ Surveillance des prestataires □ Intégration du prescriptif □	
Mardi Après-midi □ 13h – 17h □	En-salle □ Gestion des pièces de rechange □ Suivi métrologique des équipements de mesure □	Terrain □ Gestion des pièces de rechange et des magasins □ Salle □ Entretiens avec des CSI □ (Un ou deux groupes) □
17h – 17h30 □	Débriefing entre inspecteurs □	
Mercredi matin □ 8h30 – 12h □	En-salle □ ESPN □	Terrain □ RIS et troisième barrière □ Activités de maintenance en cours le cas échéant (+entretien terrain si prestataire) □
Mercredi après-midi □ 13h – 17h □		Terrain □ Groupes froids □ Activités de maintenance en cours le cas échéant (+entretien terrain si prestataire) □
17h – 17h30 □	Débriefing entre inspecteurs □	
Jeudi matin □ 8h30 – 12h □	En-salle □ RIS / RCV □	Terrain □ Diesels, DUS (Tr 3°?), GUS □ Activités de maintenance en cours le cas échéant (+entretien terrain si prestataire) □
Jeudi après-midi □ 13h – 17h □	En-salle □ Diesels □	Terrain □ Salle des machines : gestion des ESP □ Activités de maintenance en cours le cas échéant (+entretien terrain si prestataire) □
17h – 17h30 □	Débriefing entre inspecteurs □	



THÈMES ABORDÉS

- ❖ Management de la sûreté
- ❖ Conduite (compétences, lignages/condamnations, simulateur, documentation dont RGE, organisation, maîtrise de la réactivité)
- ❖ REX/PAC
- ❖ Traitement des écarts (hors écarts de conformité)
- ❖ Gestion des modifications
- ❖ Maintenance et fiabilité des systèmes
- ❖ Métrologie
- ❖ GPEC
- ❖ FOH
- ❖ Prévention du risque d'irrégularité
- ❖ Intégration du référentiel

APPRECIATION GENERALE – POINTS FORTS

- ❖ Travail sur le leadership des managers
- ❖ Prise de conscience des faiblesses du site/plans d'action mis en place
- ❖ Importance accordée à la présence terrain des managers
- ❖ Bonne intégration des observations formulées par les organismes externes (WANO, etc.)
- ❖ Une GPEC rigoureuse pour les services examinés
- ❖ Intégration du référentiel bien suivie
- ❖ Ré-internalisation d'activités de maintenance et partenariat de montée en compétence avec l'AMT
- ❖ Robustesse du pilotage des modifications
- ❖ Gestion de la documentation CIA
- ❖ Surveillance PP62 en salle de commande conforme à l'attendu

APPRECIATION GENERALE – POINTS DE VIGILANCE

- ❖ **Une appropriation des difficultés du site qui n'a pas encore été assimilée par les intervenants**
- ❖ Méthode de délivrance des accès zone rouge à revoir (signature au plus près de l'intervention, après cartographie)
- ❖ Respect des engagements suite à LDS (pas de respect des réponses apportées à la LDS OLS-2021-0733) (Equipe commune)
- ❖ Maîtrise du risque incendie...
- ❖ Nécessité de rendre plus robuste le traitement des écarts, qui doit s'appuyer sur une organisation et des outils, et pas seulement sur des personnes

APPRECIATION GENERALE – POINTS DE VIGILANCE

- ❖ Difficultés de recrutement, notamment à la conduite, mais pas seulement (FARN process, formateurs,...). Ceci conduit à une expérience cumulée faible.
- ❖ Performances des PE « Maîtrise de la réactivité » et « Condamnations administratives » à surveiller de près
- ❖ Fiabilité de certains systèmes (RIS, LHx)
- ❖ Etat global des salles des machines moyen
- ❖ Conditions d'entreposage des PdR non conformes

CONCLUSION GÉNÉRALE

La préparation de cette inspection avait permis de centrer l'ordre du jour sur les faiblesses du site identifiées par la division d'Orléans et l'IRSN, ainsi que sur les faiblesses génériques du parc connues des inspecteurs.

Si le diagnostic de la division d'Orléans sur les fragilités du site a été confirmé, cette inspection a également montré la pertinence du plan d'actions de la direction, qui commence à porter ses fruits, notamment au sein de la ligne managériale (compréhension des enjeux, posture d'accompagnement attendue vis-à-vis des équipes). L'inspection de revue a toutefois mis en exergue le travail important qu'il reste à mener pour impliquer pleinement les acteurs de terrain (consulter la lettre de suite INSSN-OLS-2024-0762).

Une inspection de « récolement » de l'inspection de revue est programmée pour 2025



Suivez l'ASN sur :  Twitter  Facebook  LinkedIn  YouTube